

# **МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ И СПОРТУ**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

## **П Р И К А З**

**28.11.2014** г. Казань **№ 855**

**«Об утверждении программы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы»**

В соответствии с Государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы»,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую программу Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы (далее – Программа).

2. Руководителям структурных подразделений, ответственным за исполнение программных мероприятий:

обеспечить их надлежащее и своевременное выполнение в сроки, предусмотренные Программой;

ежеквартально представлять отчеты об их исполнении секретарю Комиссии при Министерстве по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по противодействию коррупции Р.Р.Диярову.

3. Общему отделу (Романова Н.Г.) разместить настоящий приказ на сайте Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан Официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

4. Признать утратившими силу приказы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан:

от 03.12.2011 №990 «Об утверждении программы Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы»;

от 24.04.2012 №316 «О внесении изменений в программу Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы»;

от 13.06.2013 № 454 «О внесении изменений в программу Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы, утвержденной приказом Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан от 03.12.2011 №990 «Программа Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012 -2014 годы»;

от 14.04.2014 №252 «Об утверждении Антикоррупционной программы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на 2014 год».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра А.М.Мингулова.

Министр подлинник подписан В.А.Леонов

Приложение №1

к приказу от «28»ноября2014\_№855

УТВЕРЖДАЮ

Министр по делам молодежи и спорту Республики Татарстан

подлинник подписан В.АЛеонов

Программа Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы

ПАСПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы |
| Основной разработчик и исполнитель Программы | Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан |
| Цели Программы | Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан (далее - Министерство), устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений и институтов гражданского общества. Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции. |
| Задачи Программы | - недопущение коррупции в сфере деятельности Министерства;  - совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;  - выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;  - обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;  - активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции |

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| Сроки реализации Программы | 2015-2020 годы |
| Источники финансирования Программы | Текущее финансирование Министерства, а также средства, предусмотренные государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | • доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;  • доля государственных гражданских (муниципальных) служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно;  • соответствие раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Министерства законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов;  • увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;  • уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика, в общей стоимости заключенных контрактов. |

I. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа,

пути их решения

Настоящая программа разработана в целях совершенствования системы противодействия коррупции в Министерстве, профилактики коррупции, создания условий, препятствующих коррупции в Министерстве, формирования у сотрудников Министерства нетерпимого отношения к коррупции.

В основу разработки настоящей Программы был положен успешный опыт исполнения предыдущих ведомственных программ: Программа по реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2009-2011 годы, Программа по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы, Антикоррупционной программы на 2014год, а также учтены требования Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015годы.

В результате реализации указанных программ в Министерстве выстроена и успешно проводится антикоррупционная работа.

Созданы и функционируют:

Комиссия при руководителе государственного органа по противодействию коррупции;

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов;

В Министерстве назначено и осуществляет работу лицо, ответственное за профилактику и иных правонарушений.

В Министерстве проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, для лиц, ответственных за проведение антикоррупционной экспертизы.

Некоторые мероприятия, требующие продолжения их развития, в реализации ведомственных программ прошлых лет сохранены в настоящей Программе.

Необходимость качественного исполнения ведомственных программ вызвала потребность назначения сотрудника кадрового подразделения Министерства, ответственного за предупреждение коррупционных правонарушений и иных правонарушений. Данное должностное лицо во исполнение указов Президента Российской Федерации и Президента Республики Татарстан наделено рядом функций по предупреждению коррупционных правонарушений и несет персональную ответственность за их исполнение.

Таким образом, появились условия и предпосылки для повышения результативности антикоррупционной работы, анализа складывающейся коррупционной ситуации, выработки управленческих решений для улучшения качественного состава государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих.

Отдельные мероприятия предыдущей Программы не были выполнены по причинам правового, организационного и финансового характера. Так, недостаточность кадровых ресурсов, имеющих специальную квалификацию в сфере противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений, не позволила обеспечить требуемую эффективность проводимой в Министерстве антикоррупционной работы.

Негативные факторы при исполнении предыдущих ведомственных программ проанализированы и учтены по разработке проекта настоящей Программы.

II. Цель, задачи Программы и основные направления по ее реализации

Цель Программы - снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности Министерства, устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений и институтов гражданского общества.

Задачи Программы:

* недопущение коррупции в сфере деятельности Министерства;
* совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;
* выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;
* обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;
* активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

В решении обозначенных выше задач предусматриваются следующие направления:

* развитие системы нормативных правовых актов Министерства в сфере противодействия коррупции, быстрое и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования;
* совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы;
* совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации государственных служащих, осуществляющих функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по обеспечению проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;
* ежегодное проведение проверок достоверности представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;
* активизация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов; обеспечение реализации механизма уведомления о фактах обращения к государственным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- ведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции Министерства;

- увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;

- уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов.

**III.Перечень мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения основных мероприятий | Ответственный исполнитель |
| 1.Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной  деятельности | | | |
| 1.1 | Внесение изменений в нормативные правовые акты Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан (далее – Министерство) о противодействии коррупции во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в республике | 2015-2020гг. | Сектор юридической работы, сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.2 | Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциями, возложенными Указами Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции | 2015-2020гг. | Управляющий  делами,  сектор по вопросам государственной службы и кадров |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| 1.3 | | Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | ежегодно | Сектор по вопросам государственной службы и кадров | |
| 1.4 | | Проведение проверок соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной службе | регулярно | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов | |
| 1.5 | Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего, поступающей представителю нанимателя (работодателя), в установленном законодательством порядке | | регулярно | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов |
| 1.6 | Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений | | регулярно | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.7 | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | | ежегодно | | Управляющий делами, комиссия по противодействию коррупции |
| 1.8 | Использование в деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений специализированных компьютерных программ в целях проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы | | ежегодно | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.9 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции Министерства, в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества с использованием видеозаписи в ходе заседания комиссии | | ежеквартально | | Управляющий делами, секретарь Комиссии по противодействию коррупции |
| 1.10 | Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Министерства и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями, установленными Указом Президента Республики Татарстан от 25.08.2010 №УП-569, в частности, путем включения в состав комиссии представителей научных организаций и образовательных учреждений, деятельность которых связана с государственной службой, а также представителей общественных советов и других общественных представителей | | ежегодно | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.11 | Размещение в соответствии с законодательством на сайте Министерства сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством | | ежегодно во 2 квартале | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, отдел организационной работы, делопроизводства и контроля |
| 1.12 | Организация добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Республики Татарстан, а также государственных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции | | регулярно | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, привлеченные специалисты, управляющий делами |
| 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов | | | | | |
| 2.1 | Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения | | В течение года | | Сектор юридической работы |
| 2.2 | Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов | | ежеквартально | | Сектор юридической работы, привлеченные специалисты |
|  | | | | | |
| 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований | | | | | |
| 3.1 | Проведение мониторинга эффективности деятельности Министерства по реализации антикоррупционных мер и оценке их эффективности | | ежеквартально | | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Разработка, принятие административных регламентов оказания государственных услуг, приведение в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | | В течение года | | Управляющий делами, сектор юридической работы, руководители структурных подразделений аппарата Министерства |
| 3.3 | Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. Проведение служебных расследований по жалобам на действие сотрудников Министерства и подведомственных учреждений, поступивших от граждан и организаций, принятие мер, направленных на предупреждение подобных фактов | | В течение года | | Управляющий делами, Комиссия по противодействию коррупции, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов, сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 3.4 | Проведение проверок деятельности государственных служащих на предмет соблюдения норм, ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных действующим законодательством о государственной гражданской службе | | В течение года | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.5 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих министерства | | Ежегодно во 2 квартале | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 3.6 | Обеспечение принятия мер по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и регулированию конфликтов интересов | | ежегодно | | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов |
| 3.7 | Анализ отчета Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов | | ежегодно | | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов |
| 3.8 | Контроль за целевым использованием бюджетных средств согласно утвержденной смете расходов и недопущение их нецелевого расходования | | регулярно | | Министр, заместители министра, управляющий делами, централизованная бухгалтерия, отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля |
| 3.9 | Подготовка графика проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений министерства и предоставление в вышестоящие организации | | ежегодно | | Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля, централизованная бухгалтерия |
| 3.10 | Анализ результатов проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений с целью обеспечения целевого использования бюджетных средств | | ежегодно | | Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля, Комиссия по противодействию коррупции, руководители подведомственных учреждений |
| 3.11 | Мониторинг эффективности использования бюджетных средств | | ежегодно | | Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля, руководители подведомственных учреждений |
| 3.12 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции и с СМИ | | ежегодно | | Министр, заместители министра, управляющий делами, помощник министра, руководители структурных подразделений, комиссия по противодействию коррупции |
| 4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда | | | | | |
| 4.1 | Организация проведения цикла специальных агитационно-общественных акций среди студентов организаций высшего профессионального образования республики, направленных на решение задач формирования антикоррупционного поведения, в том числе проведение конкурсов социальной рекламы антикоррупционной направленности (видеоконкурс, конкурс плакатов, фотокросс и др.) | | В течение календарного года | | Отдел работы с детскими и молодежными организациями, привлеченные специалисты |
| 4.2 | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков лицам государственной службы в связи с их должностными полномочиями или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | | ежегодно | | Управляющий делами, сектор по вопросам государственной службы и кадров, общий отдел, централизованная бухгалтерия |
| 4.3 | Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Республики Татарстан, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры | | В течение календарного года. | | Отдел работы с детскими и молодежными организациями, привлеченные специалисты |
| 4.4 | Реализация номинации СТЭМов по антикоррупционной тематике в рамках Республиканского открытого фестиваля «Студенческая весна» | | Ежегодно | | Отдел работы с детскими и молодежными организациями, привлеченные специалисты |
| 5. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности | | | | | |
|  | | | | | |
| 5.1 | Организация наполнения сайта Министерства в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции» | | регулярно | | Управляющий делами, общий отдел, отдел организационной работы, делопроизводства и контроля, пресс-служба |
| 5.2 | Обеспечение функционирования в министерстве интернет-приемной, телефона доверия, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, выделение обращений о признаках коррупционных правонарушений в обособленную категорию обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос» | | регулярно | | Управляющий делами, отдел международной деятельности и информационно-аналитического обеспечения |
| 5.3 | Публикация и размещение на интернет-сайте Министерства отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики | | регулярно | | Управляющий делами, общий отдел |
| 5.4 | Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционной комиссий | | регулярно | | Комиссия по противодействию коррупции |
| 5.5 | Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания | | регулярно | | Общий отдел, пресс-служба |
| 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | | | | | |
| 6.1 | Контроль за целевым использованием средств согласно утвержденной смете расходов и недопущение их нецелевого расходования. | | регулярно | | Министр, заместители министра, управляющий делами, помощник министра, руководители структурных подразделений, комиссия по противодействию коррупции |
| 6.2 | Соблюдение действующего законодательства, регулирующего осуществление закупок для государственных нужд. Обеспечение прав и законных интересов участников закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд. | | регулярно | | Отдел государственного заказа |
| 7. Совершенствование механизма кадрового обеспечения | | | | | |
| 7.1 | Осуществление приема на работу на вакантные должности государственной службы на конкурсной основе | | В течение календарного года | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия |
| 7.2 | Организация и проведение работы по повышению квалификации и стажировки государственных гражданских служащих Министерства, работников сферы молодежной политики, физической культуры и их аттестация | | ежегодно | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия, отдел организационной работы, делопроизводства и контроля |
| 7.3 | Проведение квалификационных экзаменов по присвоению классного чина государственным гражданским служащим, работающим на условиях срочного служебного контракта | | ежегодно | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия, аттестационная комиссия |
| 7.4 | Обеспечение своевременного представления гражданскими государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | Ежегодно во 2 квартале | | Сотрудники министерства, сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 7.5 | Формирование кадрового резерва на замещение должностей государственной гражданской службы | | ежегодно | | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |

**IV. Механизм реализации Программы и контроль за ее выполнением**

Координацию и контроль за ходом реализации Программы осуществляет министр по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

Общее руководство за своевременным и качественным выполнением мероприятий Программы возлагается на заместителя министра.

Информация о выполнении мероприятий Программы предоставляется министру, в Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики и Министерство юстиции Республики Татарстан ежеквартально в соответствии с разработанными рекомендациями.

Исполнители мероприятий, указанные в графе «Исполнители» раздела «Основные программные мероприятия», ежеквартально представляют отчеты о реализации предусмотренных мероприятий секретарю Комиссии при Министерстве по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по противодействию коррупции.

Комиссия по противодействию коррупции Министерства является постоянно действующим рабочим органом и может заслушивать на своих заседаниях должностных лиц отрасли, допустивших правонарушения при исполнении должностных обязанностей.

При реализации Программы Министерство организует заключение государственных контрактов (договоров) на поставки товаров, выполнение работ, предоставление услуг для государственных нужд с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с законодательством о государственном заказе.

**V. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Реализация Программы в совокупности с иными антикоррупционными мерами, проводимыми в Министерстве, будет способствовать совершенствованию системы противодействия коррупции, сокращению причин и условий, порождающих коррупцию, вовлечению гражданского общества в антикоррупционный процесс.

Предполагается, что в результате реализации Программы:

- снизится уровень злоупотребления государственных гражданских служащих должностными полномочиями;

- повысится информационная открытость и доступность деятельности Министерства для населения, улучшится осведомленность граждан о состоянии коррупции и мерах, принимаемых публичной властью по ее сокращению;

- повысится уважение граждан к государственной гражданской и муниципальной службе и к статусу государственных и муниципальных служащих;

- будет совершенствоваться нормативно-правовое обеспечение антикоррупционных процессов и процедур;

- будут созданы благоприятные условия для повышения правовой культуры населения и государственных гражданских служащих Министерства;

- повысится эффективность общественного контроля за деятельностью Министерства, в том числе за счет более активного использования в нем информационно-коммуникационных технологий.

**VI. Оценка эффективности реализации Программы**

Эффективность оценки реализации основных мероприятий Программы будет осуществляться на основе следующих индикаторов:

- доля нормативных правовых актов Министерства, прошедших антикоррупционную экспертизу, в % к общему числу разработанных и принятых (в 2014г. – 100%);

- организация проведения цикла специальных агитационно-общественных акций среди студентов организаций высшего профессионального образования республики, направленных на решение задач формирования антикоррупционного поведения, в том числе проведение конкурсов социальной рекламы антикоррупционной направленности (в 2015-7, 2016-7, 2017-7, 2018-7, 2019-7, 2020-7);

- организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Республики Татарстан, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры (в 2015-5, 2016-6, 2017-7, 2018-8, 2019-9, 2020-10);

- учреждение номинации СТЭМ антикоррупционной направленности в рамках Республиканского открытого фестиваля "Студенческая весна"(в период с 2015г. по 2020гю –да);

- количество обращений граждан и организаций, сталкивающихся с проявлениями коррупции в Министерстве, в результате проверки которых выявлены коррупционные правонарушения (в период с 2015г. по 2020г. – 0);

- наличие прецедентов (основных жалоб) на нарушение административных регламентов оказания государственных услуг юридическим и физическим лицам, совершенных государственными гражданскими служащими (отношение числа прецедентов, жалоб к общему числу государственных гражданских служащих) (в период с 2015 г. по 2020г.– 0,1%).