



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ, СПОРТУ
И ТУРИЗМУ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

П Р И К А З

13.06.2013

г. Казань

№ 454

О внесении изменений в программу Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014годы, утвержденной приказом Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан от 03.12.2011 №990 «Программа Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы»

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в программу Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012 – 2014 годы, утвержденной приказом Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан от 03.12.2011 №990 «Программа Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы» (с учетом изменений, внесенных приказом Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан от 24.04.2012 №316) (далее – Программа), изменения, изложив ее в новой прилагаемой редакции.

Министр

подлинник подписан

Р.Т.Бурганов

Приложение
к приказу от « 13 »06. 2013г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Министр
по делам молодежи, спорту
и туризму Республики Татарстан

подлинник подписан Р.Т.Бурганов

**Антикоррупционная программа Министерства по делам молодежи,
спорту и туризму Республики Татарстан на 2012-2014 годы**

ПАСПОРТ

Наименование Программы	Антикоррупционная программа Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан на 2012-2014 годы
Основной разработчик и исполнитель Программы	Министерство по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан
Цели Программы	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан (далее -Министерство), устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений и институтов гражданского общества
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">• Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;• обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;• активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

Сроки реализации Программы	2012-2014 годы
Источники финансирования Программы	Текущее финансирование
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Рост эффективности предотвращения возникновения коррупционных факторов, борьбы с коррупционными правонарушениям;</p> <p>Повышение активности в процессах противодействия коррупции институтов и структур гражданского общества, в том числе:</p> <p>формирование системы открытости и доступности для граждан и организаций деятельности Министерства, упрочение связи с гражданским обществом;</p> <p>повышение доверия граждан к органам государственной власти, развитие и укрепление институтов гражданского общества, реализация конкурентных механизмов в экономической сфере;</p> <p>увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;</p> <p>уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика, в общей стоимости заключенных контрактов.</p>

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая Программа разработана во исполнение части 3 статьи 9 Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» и в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2011 № 687-р «Об утверждении комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном и республиканском уровнях, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на ведомственном уровне.

I. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа, пути их решения

Последние годы характеризуются активизацией мер в Республике Татарстан по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и

правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровне. В Республике Татарстан активно проводилась работа по совершенствованию общественных отношений в сфере противодействия коррупции и их изменению в связи с принятием Федерального закона «О противодействии коррупции» и изданием в его исполнение указов Президента Российской Федерации.

С учетом новаций в федеральном, республиканском законодательстве в программу Министерства по реализации Программы антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2009-2011 годы внесены изменения. Ведомственная Программа принята в новой редакции на заседании Комиссии по противодействию коррупции Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан 04.04.2011 и утверждена приказом министра от 15.04.2011 № 313 (далее - Комиссия по противодействию коррупции).

Приобрели системный характер мероприятия во исполнение Республиканской программы по реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2009-2011 годы (далее – Программа на 2009- 2011 годы).

Исполнение ведомственной программы в 2009-2011 годах позволило достичь хорошей информационной открытости деятельности Министерства.

Повысилась оперативность и эффективность нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности, организована система проведения курсов повышения квалификации государственных гражданских служащих Министерства на базе Казанского (Приволжского) федерального университета, что способствует более эффективному предупреждению коррупционных правонарушений.

В последние годы в Министерстве активизировалась работа по анализу обращений граждан о фактах коррупции. Данный опыт предполагается использовать в ходе реализации настоящей Программы.

Анализ исполнения ведомственной антикоррупционной программы, подведение промежуточных итогов реализации, уточнение с учетом изменений в законодательстве о противодействии коррупции задач и программных мероприятий в Министерстве проводится в установленные сроки.

В целом мероприятия, предусмотренные Программой на 2009-2011 годы, позволили усовершенствовать систему мер по противодействию коррупции в Министерстве.

Принимаемые в Министерстве меры по противодействию коррупции дают определенные позитивные результаты в профилактической работе по устранению условий, способствующих коррупционным проявлениям, однако для успешной реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы необходимо создание специфических принципов правового регулирования, перенесения центра тяжести от введения запретов, санкций и их усиления на комплексный подход решения проблем с сочетанием различных средств - юридических, экономических, организационных, образовательных, воспитательных, формирование условий для противодействия коррупции и предупреждения коррупционных правонарушений, повышение эффективности взаимодействия органов власти с гражданским обществом, государственная

поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции, последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В основу разработки настоящей Программы был положен успешный опыт исполнения двух предыдущих ведомственных программ по реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан (2006-2008, 2009-2011).

Основными направлениями, развивающими положения ведомственных программ, являются:

- меры организационно-правового характера по повышению эффективности механизма противодействия коррупции;
- законодательное и иное нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности;
- антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, организация антикоррупционного воспитания;
- формирование системы антикоррупционного образования, прежде всего, государственных и муниципальных служащих;
- организация и проведение мониторинга коррупционной ситуации, коррупциогенных факторов и мер реализации антикоррупционной политики.

Некоторые мероприятия, требующие продолжения их развития, в реализации ведомственных программ прошлых лет сохранены в настоящей Программе.

В частности, к таковым относятся антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе и другие мероприятия. Данные направления антикоррупционной деятельности рассчитаны на длительный срок и требуют повышенного внимания со стороны органов публичной власти.

Необходимость качественного исполнения ведомственных программ вызвала потребность назначения сотрудника кадрового подразделения Министерства, ответственного за предупреждение коррупционных правонарушений и иных правонарушений. Данное должностное лицо во исполнение указов Президента Российской Федерации и Президента Республики Татарстан наделено рядом функций по предупреждению коррупционных правонарушений и несет персональную ответственность за их исполнение.

Таким образом, появились условия и предпосылки для повышения результативности антикоррупционной работы, анализа складывающейся коррупционной ситуации, выработки управленческих решений для улучшения качественного состава государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих.

Отдельные мероприятия предыдущей Программы не были выполнены по причинам правового, организационного и финансового характера. Так, недостаточность кадровых ресурсов, имеющих специальную квалификацию в сфере противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений, не позволила обеспечить требуемую эффективность проводимой в Министерстве антикоррупционной работы.

Негативные факторы при исполнении предыдущих ведомственных программ проанализированы и учтены рабочей группой по разработке проекта настоящей Программы.

II. Цель, задачи Программы и основные направления по ее реализации

Цель Программы - снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности Министерства, устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений и институтов гражданского общества.

Задачи Программы:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;
- обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;
- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.

В решении обозначенных выше задач предусматриваются следующие направления:

- реализация в Министерстве концептуальных подходов, изложенных в Указе Президента Республики Татарстан от 21.02.2011 №УП-71 «О Совете при Президенте Республики Татарстан по противодействию коррупции», при формировании совещательных органов по вопросам противодействия коррупции;
- развитие системы нормативных правовых актов Министерства в сфере противодействия коррупции, быстрое и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования;
- совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы;
- введение в действие системы антикоррупционного мониторинга в деятельности Министерства;
- совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации государственных служащих, осуществляющих функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по обеспечению проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;
- ежегодное проведение проверок достоверности представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;
- активизация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов; обеспечение реализации механизма уведомления о фактах обращения к государственным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- ведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции Министерства;

- дальнейшее совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов;

- повышение уровня вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

III. Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Внесение изменений в нормативные правовые акты Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан (далее – Министерство) о противодействии коррупции во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в республике	2012-2014 гг.	Сектор юридической работы, сектор кадров и государственной службы
1.2	Исполнение законодательства о ротации государственных гражданских служащих, подвергаемых риску совершения коррупционных правонарушений, и должности которых включены в соответствующие перечни должностей государственной гражданской службы	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы, сектор юридической работы
1.3	Реализация Антикоррупционной Программы Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан на 2012-2014 годы, ее своевременная корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	2012-2014 гг.	Комиссия по противодействию коррупции

1.4	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциями, возложенными Указами Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	2012-2014 гг.	Управляющий делами, сектор кадров и государственной службы
1.4.1	Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы
1.4.2	Проведение проверок соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной службе	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов
1.4.3	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего, поступающей представителю нанимателя (работодателя), в установленном законодательством порядке	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы

1.4.4	Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы
1.4.5	Организация и проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации своих функций государственными служащими	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы
1.4.6	Использование в деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений специализированных компьютерных программ в целях проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы
1.5	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции Министерства, в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	2012-2014 гг.	Управляющий делами, секретарь Комиссии по противодействию коррупции
1.6	Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Министерства и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями, установленными Указом Президента Республики Татарстан от 25.08.2010 №УП-569, в частности, путем включения в состав комиссии представителей научных организаций и образовательных учреждений, деятельность которых связана с государственной службой,	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы

	а также представителей общественных советов и других общественных представителей		
1.7	Размещение в соответствии с законодательством на сайте Министерства сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы, отдел организационной работы
1.8	Организация и проведение профессиональной подготовки государственных служащих, в том числе тех, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы
1.9	Организация добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Республики Татарстан, а также государственных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции	2012-2014 гг.	Сектор кадров и государственной службы, привлеченные специалисты
2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
2.1	Совершенствование системы нормативных правовых актов, устанавливающих порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в Министерстве и их проектов	2012-2014 гг.	Сектор юридической работы
2.2	Организация эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы	2012-2014 гг.	Сектор юридической работы, привлеченные специалисты
2.3	Участие в семинарах (тренингах) с лицами, привлекаемыми к проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых	2012-2014 гг.	Сектор юридической работы

	актов и их проектов		
3. Антиторрупционный мониторинг			
3.1	Проведение мониторинга эффективности деятельности Министерства по реализации антикоррупционных мер и оценке их эффективности	2012-2014 гг., ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проведение отраслевых исследований коррупциогенных факторов и антикоррупционных мер, реализуемых среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	2012-2014 гг., ежегодно	Отдел международной деятельности и информационно-аналитического обеспечения
3.3	Организация обучения и стажировок ответственных лиц, наделенных функциями предупреждения коррупционных правонарушений	2012-2014 гг., ежегодно	Сектор по вопросам государственной службы и кадров
3.4	Подготовка информации административных регламентов оказания государственных услуг	2012-2014гг., ежегодно	Управляющий делами, сектор юридической работы, отдел работы с детскими и молодежными организациями, отдел дополнительного образования и социальных программ, отдел развития видов спорта, отдел массовой физкультурно-оздоровительной работы, отдел организационной работы, сектор юридической работы
3.5	Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. Проведение служебных	2012-2014 гг.	Комиссия по противодействию коррупции, Комиссия по соблюдению

	<p>расследований по жалобам на действие сотрудников Министерства и подведомственных учреждений, поступивших от граждан и организаций, принятие мер, направленных на предупреждение подобных фактов</p>		<p>требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов</p>
3.6	<p>Проведение проверок деятельности государственных служащих на предмет соблюдения норм, ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных действующим законодательством о государственной гражданской службе</p>	2012-2014 гг.	<p>Сектор по вопросам государственной службы и кадров, Комиссия по противодействию коррупции</p>
3.7	<p>Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих министерства</p>	2012-2014 гг.	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>
3.8	<p>Обеспечение принятия мер по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и регулированию конфликтов интересов</p>	2012-2014 гг.	<p>Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов</p>
3.9	<p>Анализ отчета Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов</p>	2012-2014 гг.	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>
3.10	<p>Организация обучающих семинаров по вопросам антикоррупционной политики, этики поведения, поведения государственных гражданских служащих при возникновении ситуации коррупционной направленности,</p>	2012-2014 гг. ежегодно	<p>Отдел организационной работы, сектор по вопросам государственной службы и кадров</p>

	ответственности за совершение должностных правонарушений		
3.11	Контроль за целевым использованием бюджетных средств согласно утвержденной смете расходов и недопущение их нецелевого расходования	2012-2014 гг.	Министр, заместители министра, управляющий делами, централизованная бухгалтерия, отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля
3.12	Подготовка графика проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений министерства и предоставление в вышестоящие организации	2012-2014 гг.	Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля, централизованная бухгалтерия
3.13	Анализ результатов проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений с целью обеспечения целевого использования бюджетных средств	2012-2014 гг.	Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля, Комиссия по противодействию коррупции
3.14	Мониторинг эффективности использования бюджетных средств	2012-2014 гг.	Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля
3.15	Подготовка проекта отчетов о реализации мер антикоррупционной политики	2012-2014 гг.	Секретарь Комиссии по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений аппарата Министерства
3.16	Контроль за использованием служебной информации	2012-2014 гг.	Министр, заместители министра, управляющий

			делами, помощник министра, руководители структурных подразделений
3.17	Анализ исполнения программы Министерства по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы и представление отчетов о реализации мер антикоррупционной политики в Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики, Министерство юстиции Республики Татарстан	2012-2014 гг., ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции
3.18	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции и с СМИ	2012-2014 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда			
4.1	Разработка и реализация серии молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия, под девизом «Честным быть модно и престижно!» («Не дать – не взять»), включающих в себя проведение заседаний круглых столов, семинаров, информационно-просветительских встреч со студентами, школьниками, работающей молодежью, а также мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (ежегодно 9 декабря)	2012-2014 гг.	Отдел работы с детскими и молодежными организациями, привлеченные специалисты
4.2	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков лицам государственной службы в связи с их должностными полномочиями или в связи с	2012-2014 гг.	Управляющий делами, сектор по вопросам государственной службы и кадров

	исполнением ими служебных обязанностей		
4.3	Проведение комплекса разъяснительных мер с доведением до лиц, замещающих государственные должности, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, с последующими видами наказаний, а также опыта иностранных государств по недопущению государственными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение либо как согласие дачи взятки	2012-2014 гг.	Управляющий делами, сектор по вопросам государственной службы и кадров
5. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
5.1	Приведение административных регламентов предоставления государственных услуг в соответствие с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	2012-2014 гг.	Управляющий делами, сектор юридической работы, отдел работы с детскими и молодежными организациями, отдел дополнительного образования и социальных программ, отдел развития видов спорта, отдел массовой физкультурно-оздоровительной работы, отдел организационной работы, сектор юридической работы
5.2	Наполнение в соответствии с законодательством интернет-сайтов информацией о деятельности министерства в сфере противодействия коррупции, а	2012-2014 гг.	Управляющий делами, отдел организационной работы, пресс-служба

	также об исполнении бюджета и реализации основных экономических и социальных программ, об исполнении антикоррупционных программ		
5.3	Обеспечение функционирования в министерстве интернет-приемной, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, выделение обращений о признаках коррупционных правонарушений в обособленную категорию обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос»	2012-2014 гг.	Управляющий делами, отдел международной деятельности и информационно-аналитического обеспечения
5.4	Публикация и размещение на интернет-сайте Министерства отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики	2012-2014 гг.	Управляющий делами, отдел организационной работы
5.5	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционной комиссий	2012-2014 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
5.6	Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых Министерством по противодействию коррупции	2012-2014 гг.	Отдел международной деятельности и информационно-аналитического обеспечения, пресс-служба
5.7	Формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности в различных сферах силами общественных	2012-2014 гг.	Отдел работы с детскими и молодежными организациями

	объединений		
5.8	Проведение республиканских молодежных смен «Фронт противодействия коррупции» (организация образовательных курсов по противодействию коррупции для руководителей и лидеров органов студенческого самоуправления, общественных молодежных объединений)	2012-2014 гг.	Отдел работы с детскими и молодежными организациями
6. Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов			
6.1	Создание базы недобросовестных поставщиков (исполнителей) договорных обязательств	2012-2014 гг.	Отдел государственного заказа
6.2	Соблюдение действующего законодательства, регулирующего размещение заказов для государственных нужд. Обеспечение прав и законных интересов участников размещения заказов на поставку товаров, оказание услуг для государственных нужд	2012-2014 гг.	Отдел государственного заказа
7. Совершенствование механизма кадрового обеспечения			
7.1	Осуществление приема на работу на вакантные должности государственной службы на конкурсной основе	2012-2014 гг.	Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия
7.2	Организация и проведение работы по повышению квалификации и стажировки государственных гражданских служащих Министерства, работников сферы молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма и их аттестация	2012-2014 гг.	Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия, отдел организационной работы
7.3	Проведение квалификационных экзаменов по присвоению классного чина государственным гражданским служащим	2012-2014 гг.	Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия, аттестационная комиссия

7.4	Обеспечение своевременного представления гражданскими государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	2012-2014 гг.	Сектор по вопросам государственной службы и кадров, централизованная бухгалтерия
7.5	Формирование кадрового резерва на замещение должностей государственной гражданской службы и составление индивидуальных планов работы с лицами, находящимися в резерве	2012-2014 гг.	Сектор по вопросам государственной службы и кадров

IV. Механизм реализации Программы и контроль за ее выполнением

Координацию и контроль за ходом реализации Программы осуществляет министр по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан.

Общее руководство за своевременным и качественным выполнением мероприятий Программы возлагается на первого заместителя министра.

Информация о выполнении мероприятий Программы предоставляется министру, в Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики и Министерству юстиции Республики Татарстан ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в соответствии с разработанными рекомендациями.

Комиссия по противодействию коррупции Министерства является постоянно действующим рабочим органом и может заслушивать на своих заседаниях должностных лиц отрасли, допустивших правонарушения при исполнении должностных обязанностей.

При реализации Программы Министерство организует заключение государственных контрактов (договоров) на поставки товаров, выполнение работ, предоставление услуг для государственных нужд с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с законодательством о государственном заказе.

V. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы в совокупности с иными антикоррупционными мерами, проводимыми в Министерстве, будет способствовать совершенствованию системы противодействия коррупции, сокращению причин и условий, порождающих коррупцию, вовлечению гражданского общества в антикоррупционный процесс.

Предполагается, что в результате реализации Программы:

- снизится уровень злоупотребления государственных гражданских служащих должностными полномочиями;

- повысится информационная открытость и доступность деятельности Министерства для населения, улучшится осведомленность граждан о состоянии коррупции и мерах, принимаемых публичной властью по ее сокращению;
- вырастет доверие населения к государству, повысится уважение граждан к государственной гражданской и муниципальной службе и к статусу государственных и муниципальных служащих;
- будет совершенствоваться нормативно-правовое обеспечение антикоррупционных процессов и процедур;
- будут созданы благоприятные условия для повышения правовой культуры населения и государственных гражданских служащих Министерства;
- повысится эффективность общественного контроля за деятельностью Министерства, в том числе за счет более активного использования в нем информационно-коммуникационных технологий.

IV. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность оценки реализации основных мероприятий Программы будет осуществляться на основе следующих индикаторов:

- доля нормативных правовых актов Министерства, прошедших антикоррупционную экспертизу, в % к общему числу разработанных и принятых (в 2012г. – 100%, в 2013г. – 100%, в 2014г. – 100%);
- проведение республиканских молодежных смен «Фронт противодействия коррупции» (в 2012г. – да, в 2013г. – да, в 2014г. – да);
- количество обращений граждан и организаций, сталкивающихся с проявлениями коррупции в Министерстве, в результате проверки которых выявлены коррупционные правонарушения (в 2012г. – 0, в 2013г. – 0, в 2014г. – 0);
- наличие прецедентов (основных жалоб) на нарушение административных регламентов оказания государственных услуг юридическим и физическим лицам, совершенных государственными гражданскими служащими (отношение числа прецедентов, жалоб к общему числу государственных гражданских служащих) (в 2012 г. – 0,1%, в 2013 г. – 0,1%, в 2014 г. – 0,1%).